

إلى سعادة / مدير مركز التنمية الاجتماعية بالاحساء حفظه الله

من/ رئيس مجلس إدارة جمعية الفضول الخيرية للخدمات الاجتماعية.

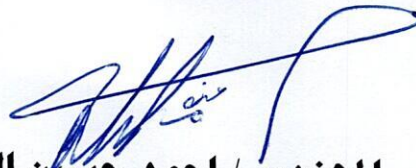
بشأن/ إرسال المحضر الإداري رقم (7).

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته تحية طيبة وبعد :-

تجدون بطيه صورة للمحضر الإداري السابع والذي يحمل رقم (7) المنعقد في تاريخ
1443/10/27 هـ الموافق 2022 /5 /28 م أمل التفضل بالاطلاع والإفادة عن مرثياتكم
وتوجيهاتكم .

ولكم منا جزيل الشكر والعرفان ،،،

رئيس مجلس الإدارة


المهندس / احمد حسين البرية



اجتماع مجلس الادارة السابعة من عام 2022م

محضر إجتماع

نوع الإجتماع	إجتماع مجلس إدارة رقم (7)
تاريخ الإجتماع	السبت، 27 شوال 1443 هـ، 28 مايو 2022
عنوان الإجتماع	اجتماع مجلس الادارة السابعة من عام 2022م
مقر الإجتماع	قاعة الاجتماعات بالجمعية

جدول الأعمال

1. تقييم جمع وتوزيع زكاة الفطر لهذا العام.
2. تقييم حفل تكريم الداعمين لمشروع "كافل يتيم".
3. التواصل أكثر مع المحاسب القانوني وحثه على سرعة الانتهاء من اعتماد القوائم المالية للعام المالي الماضي.
4. تقييم توزيع كسوة وفرحة العيد على المستفيدين.
5. تعريف الأعضاء الجدد باللوائح والأنظمة الداخلية وبعض الأمور القانونية.
6. تقييم وضع اللجنة الرياضية وانشطتها للفترة المنصرمة.
7. مناقشة التقرير المالي للمحاسب القانوني
8. متابعة تنفيذ قرارات الجمعية العمومية العادية 14 والغير عادية
9. مناقشة تقييم بعض المخاطر المستجدة والتي قد تعرقل مسيرة الجمعية
10. مناقشة إعادة تصنيف فئات المستفيدين في لائحة المستفيدين
11. مناقشة إعادة مركز النشاط الاجتماعي الى جمعية التنمية الاهلية بالجفر

النتائج

1. تقدم مجلس إدارة الجمعية بالشكر الجزيل لفريق عمل جمع وتوزيع زكاة الفطر لهذا العام وبالخصوص قائد الفريق الأستاذ علي صالح الأحمد نائب رئيس مجلس الإدارة على جهودهم المتميزة والتي أدت الى الزيادة الملحوظة في إيرادات الزكاة مما عاد على المستحقين من المستفيدين بالخير.
2. برعاية كريمة من سماحة الشيخ حسين العايش، كرمت الجمعية عدداً من الداعمين لمشروع "كافل يتيم" بالإضافة الى تكريم بعض اليتام المستفيدين من المشروع وبعض أبناء الفقراء، كما تم تكريم بعض الداعمين لمشاريع الجمعية الأخرى بالإضافة الى بعض المبدعين والرياضيين والاجتماعيين وبذلك يتقدم مجلس إدارة الجمعية بالشكر الجزيل لفريق العمل بقيادة المدير التنفيذي للجمعية الأستاذ محمد حسين الحماد. كما اكد المجلس على ضرورة تكريم بقية الداعمين الذين لم

- يوفقوا بالحضور لسبب أو لآخر.
3. أكد المجلس على الإدارة المالية والتنفيذية بالتواصل مع المحاسب القانوني لالنتهاء من اعتماد القوائم المالية للعام المالي 2021م بعد مراجعتها وتدقيقها للضرورة.
4. تقدم مجلس إدارة الجمعية بالشكر الجزيل الى اللجنة الاجتماعية على سرعة توزيع كسوة وفرحة العيد على المستفيدين من خدماتها.
5. استعرض رئيس مجلس الإدارة بعض اللوائح والأنظمة الداخلية للجمعية و طالب جميع الأعضاء بالاطلاع على جميع اللوائح والأنظمة الداخلية كما اكد على استمرارية استعراض ومناقشة بعض اللوائح والأنظمة بشكل دوري خلال اجتماعاته الدورية.
6. نظراً للنتائج الغير إيجابية والتي تحصل عليها الفريق الأول باللجنة الرياضية خلال مشاركته في العديد من الدورات الرياضية خلال شهر رمضان المنصرم، فقد تم مناقشة أوضاع الفرق الرياضية ونتائجها وحث القائمين على اللجنة بدراسة أسباب ذلك ومعالجتها وتعزيز نقاط القوة من اجل تقديم نتائج أفضل في المشاركات القادمة ان شاء الله كما اثنى المجلس على إدارة اللجنة على الإنجاز والتميز في تنفيذ الدورة الرمضانية.
7. اعتمد المجلس التقرير المالي للمحاسب القانوني للعام المالي 2021م مع وجود بعض الملاحظات واكد على سرعة الانتهاء من اعتماده من جهة الاشراف على الجمعية.
8. اكد المجلس على سرعة الانتهاء من تنفيذ قرارات الجمعية العمومية العادية 14 ومتابعة الوزارة لقرارات الغير عادية.
9. اعتمد المجلس مراجعة تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة حسب السياسة ذات العلاقة للوقوف على أي مخاطر انية او مستقبلية قد تعيق مسيرة الجمعية والبحث عن الطرق المناسبة لتفاديها قبل وقوعها وطرق التعامل معها في حال حدوثها للتقليل من اثارها او عواقبها على الجمعية ومن أهمها المخاطر التالية: (1) المخاطر التنظيمية او الإدارية: والتي قد تحدث بسبب قلة الخبرات الإدارية ونقص القدرة والمهارات الإدارية والتنظيمية مما قد يسبب الى تعثر الجمعية وقد يؤدي الى فقدان الثقة بين الأعضاء بسبب الخلافات كنتيجة لمركزية اتخاذ القرار وعدم الاستفادة من تقسيم العمل. ولمعالجة ذلك لابد من صنع صف ثاني لإدارة الجمعية مستقبلاً واشراكهم في اتخاذ القرارات والاشراف على تنفيذ برامج وأنشطة الجمعية. (2) المخاطر المتعلقة بالبرامج والمشاريع التنموية: كنتيجة الى النظر الى الجمعيات الأخرى وتقليدها ومحاكاتها في برامجها ومشاريعها قد يؤدي الى عدم القدرة على الابداع والابتكار مما يسبب الى عدم لفت انتباه الداعمين وقد يمتنع البعض من تقديم المساعدة لتلك البرامج لتكرارها فلذا لابد من التميز والابداع بأفكار جديدة لتشجيع الداعمين لاستمرار تقديم الدعم. (3) المخاطر المتعلقة بالموارد البشرية: ضعف كفاءة الموظفين بسبب توجه الكثير الى الوظائف الحكومية او الشركات الكبرى وحياتاً خروج المهارات والكفاءات البشرية من الجمعيات لوجود مغريات كثيرة خارج الجمعيات ولمعالجة ذلك على الجمعية بث روح العمل التطوعي ومردوده على الفرد والمجتمع حتى نرغب ونستقطب أصحاب الكفاءات والمهارات المطلوبة بالمشاركة في إدارة الجمعية مجاناً او بمكافأة رمزية مع تأهيل وتدريب من هم على راس العمل وتحفيزهم للوصول بهم الى الجهوزية التامة لإدارة الجمعية مع العمل على مأسسة جميع الجوانب الإدارية بالجمعية. (4) المخاطر المالية: أ- غسل الأموال ودعم الإرهاب قد تكون أحد المخاطر الوارد حدوثها بالجمعية، وللوقاية من ذلك على جميع منسوبي الجمعية تقوية الجانب المعلوماتي فيما يخص هذا الامر لمنع وجود أي ثغره او

نقطة ضعف قد يتم استغلالها من قبل ضعاف النفوس وذلك عن طريق حضور ورش العمل والدورات المتعلقة بغسل الأموال. ب- عدم توفير الدعم المادي قد يؤدي الى خطر عدم الوفاء بالالتزامات والحقوق وتوفير الحد الأدنى لتسيير اعمال الجمعية لابد من توفير خطط تسويقية ومشاريع استثمارية تساعد على توفير الدعم الذاتي للجمعية. (5) مخاطر المتبرعين: التبعية الدائمة لبعض المتبرعين وخصوصاً إذا كان عددهم قليل مما يجعل وضع الجمعية ضعيف وقد تطبق شروطهم حتى وان كانت الجمعية غير مقتنعة فان ذلك قد يشكل خطراً على اهداف الجمعية الاستراتيجية. (6) مخاطر البيئة التكنولوجية: وقد تكون من اقوى المخاطر التي قد تواجهها الجمعية واهمها تقادم أساليب تقديم الخدمات للمجتمع، ضياع وتسرب المعلومات ولعلاج ذلك لابد من اقتناء البرامج الحاسوبية الموثقة للحفاظ على معلومات الجمعية مع إمكانية التنوع في تقديم البرامج والأنشطة والتي من شأنها تفيد المستفيدين وتشجع الداعمين لتقديم المزيد من الدعم المباشر وغير المباشر.

10. نظراً لارتفاع أسعار السلع الضرورية، فقد اعتمد المجلس مقترح اللجنة الاجتماعية المتعلقة بإعادة تصنيف فئات المستفيدين وزيادة صافي الدخل الشهري للفرد وإعادة صياغة الجدول الخاص بذلك كما اكد على سرعة اعتماده وتعديله في لأئحة المستفيدين للعمل به في حينه.
11. بعد تحويل اللجنة الاهلية بالجفر الى جمعية تنمية أهلية والتي من ضمن أهدافها الاشراف على مراكز النشاط الاجتماعية بالبلدات التابعة لها، اعتمد المجلس العمل مع مركز التنمية الاجتماعية على إعادة مركز النشاط الاجتماعي بالفضول الى مظلة جمعية التنمية الأهلية بالجفر بدلاً من جمعية الفضول الخيرية وبأسرع وقت ممكن.
12. صرف بعض المساعدات المقطوعة للفقراء والأيتام، مصروفات إدارية، ومصروفات أخرى.

ملاحظات

لا يوجد ملاحظات مسجلة لهذا الاجتماع

سجل الحضور

م	الإسم	المسمى الوظيفي	التوقيع
1	احمد حسين محمد البريه	رئيس مجلس الادارة	
2	علي صالح كاظم الاحمد	نائب رئيس مجلس الادارة	
3	علي عبدالله العبدرب الرضا	عضو مجلس ادارة	
4	مبارك احمد النويسر	عضو مجلس ادارة	
5	عبدالرسول محمد حسين البريه	عضو مجلس ادارة	
6	جاسم احمد البريه	عضو مجلس ادارة	
7	جواد حسين الوطيان	عضو مجلس ادارة	
8	حسين علي الفضولي	عضو مجلس ادارة	
9	ليلى عبدالله صالح النويسر	عضو مجلس ادارة	
10	محمد احمد السالم	المشرف المالي	
11	نوال عيسى المطر	عضو مجلس ادارة	

المدير التنفيذي

محمد حسين محمد الحماد

